



e Learning

Project co-financed by the European Commission Directorate-General for Education and Culture - "eLearning Programme"

e-LARA, e-LEARNING, ALPHABETIZATION OF RURAL AREAS

NEWSLETTER de JUNHO de 2007

“CONCILIAÇÃO ENTRE TRABALHO E VIDA FAMILIAR”

1) Introdução

As medidas de conciliação são consideradas essenciais, não só para a melhoria da qualidade de vida das pessoas, como para o crescimento económico. Razão pela qual temas como a feminização do mercado de trabalho, masculinização das tarefas domésticas e a eliminação das desigualdades face ao género, são cada vez mais objecto de estudo e debate público, com vista à identificação de soluções que contribuam para uma sociedade que se pretende igualitária e inclusiva.

Na denominação do conjunto de questões centradas em torno da repartição do tempo e da qualidade de vida do Homem, enquanto trabalhador e membro de um núcleo familiar e social, são muitas vezes utilizadas termos como:

- » Conciliar
- » Reconciliar
- » Harmonizar
- » Articular
- » Equilibrar
- » Integrar

Para além das palavras e, independentemente das estratégias utilizadas, as medidas para conciliação do trabalho com a vida, devem beneficiar quer os trabalhadores quer as entidades empregadoras

2) Dimensões envolvidas

Dada a variabilidade dos factores envolvidos, a conciliação do trabalho com a vida familiar, não tem um indicador específico. Se equacionarmos apenas duas dimensões, (trabalho / vida familiar), a “vida familiar” parece ser a fracção mais previsivelmente variável, por depender da evolução natural do ser humano: jovem, adulto, potencial progenitor, reformado...

Seria desejável a criação de estruturas, associadas ao “trabalho”, que não condicionem e contribuam para a evolução “da vida” do trabalhador.

São tidas como potencialmente positivas, para a conciliação, as seguintes medidas:

- » Flexibilidade de horário
- » Trabalho em part-time
- » Teletrabalho
- » Usufruto da licença de maternidade e paternidade
- » Apoio no cuidado a prestar a crianças, idosos e outros dependentes
- » Acessibilidade ao local de trabalho
- » Articulação dos horários de trabalho e dos serviços

A adequação de uma ou mais medidas, que melhor sirvam os interesses de todos, pode variar, não só no mesmo local de trabalho, em função do perfil individual dos envolvidos, mas também em função de factores, culturais e legais.



e Learning

Project co-financed by the European Commission Directorate-General for Education and Culture - "eLearning Programme"

e-LARA, e-LEARNING, ALPHABETIZATION OF RURAL AREAS

3) E-LARA para conciliação trabalho – família

Um dos objectivos a que o projecto E-LARA se propôs diz respeito à conciliação entre a vida privada e a vida profissional.

As ferramentas TICs propostas e experimentadas no projecto, em especial com os pontos de informação gratuitos, o centro de aprendizagem, o blog mas também com os workshops para a alfabetização digital, contribuem para a disseminação da informação e facilitam o acesso que pode ser feito através de um qualquer PC ou até da sua própria residência permitindo assim uma melhor gestão e planificação da vida privada e profissional.

O projecto prevê, especificamente, a criação de uma parte do Centro de Aprendizagem TICs e Zonas Rurais dedicada a serviços on-line (bancos, mail, e-comércio, etc.) ajudando assim a conciliar os compromissos familiares e profissionais e tornando mais acessível os serviços nas áreas limítrofes, permitindo a redução da exclusão social factor este que ainda tem um grande peso nestes territórios.

4) Políticas Europeias

O equilíbrio entre o trabalho e a família é um tema presente nas propostas da Comissão para a futura política social Europeia promovendo uma mudança da dicotomia trabalho / lazer para padrões mais complexos de distribuição do tempo. De facto, a Comissão Europeia reconhece a necessidade de mais acções para melhorar o equilíbrio entre vida familiar e profissional, incluindo áreas e meios para o melhoramento, a modificação da legislação da Comissão e um balanço mais eficiente entre custos / benefícios.

Alguns Passos:

Junho de 1996: Acordo-Quadro Europeu sobre a licença parental

Junho de 1997: Acordo-Quadro Europeu relativo ao trabalho a tempo parcial

Abril de 2004: Directiva relativa à implementação do princípio da igualdade de oportunidades e da igualdade de tratamento entre homens e mulheres em matéria de emprego e de trabalho.

Março de 2006: Pacto Europeu para a Igualdade entre os Sexos. O pacto tem como um dos seus três objectivos principais "ir ao encontro dos desafios demográficos promovendo uma melhor equilíbrio entre a vida familiar e profissional para homens e mulheres."

Outubro de 2006: Primeira fase da Consulta dos Parceiros Europeus sobre reconciliação da vida profissional, privada e familiar.

Políticas de reconciliação, juntamente com outros factores, têm contribuído para um relativamente forte aumento da empregabilidade da mulher nos últimos anos. A taxa de emprego entre as mulheres na UE-25 aumentou dos 52.9% em 1999 para os 55.7% em 2004, e o objectivo dos 60% no ano 210 pode ser alcançado se as tendências mantiverem este ritmo.

5) Teletrabalho

O Teletrabalho é um meio do trabalhador melhorar o equilíbrio entre a sua vida profissional e familiar e alcançar uma maior autonomia no local de trabalho.

O teletrabalho é uma forma de organizar e/ou realizar trabalho usando as tecnologias de informação, num contexto de contracto de trabalho, em que o trabalho, que também poderia ser feito no tradicional local de trabalho, é levado a cabo fora desse local, de forma regular. A marca característica do teletrabalho é a utilização de computadores e telecomunicações com a finalidade de mudar o local de trabalho. Estima-se que aproximadamente 4.5 milhões de empregados estão, actualmente, empregados em teletrabalho na União Europeia e esta é uma previsão que tende a aumentar para mais de 17 milhões de empregados em 2010.





e Learning

Project co-financed by the European Commission Directorate-General for Education and Culture - "eLearning Programme"

e-LARA, e-LEARNING, ALPHABETIZATION OF RURAL AREAS

6) Reconciliação da vida familiar e profissional nas áreas rurais

<http://www.groenkennisnet.nl/new-neighbours/france.pdf>

As mulheres que trabalham num contexto rural têm que enfrentar dificuldades adicionais relacionadas com o acesso ao emprego e à formação, a serviços urbanos e mais especificamente com serviços sociais e culturais. A falta de, ou o acesso restrito a, meios de transporte é um outro problema. No entanto, a maioria das mulheres tenta reconciliar a sua actividade profissional com a educação dos filhos, apesar das dificuldades serem só em parte compensadas.

Globalmente falando, a reconciliação da vida profissional com a familiar nas áreas rurais está impedida pela distância entre a casa, o local de trabalho e os diferentes serviços.

Deve-se acrescentar que esta situação não é pior do que nas cidades. A mobilidade tornou-se inevitável, e a população está constantemente à procura de soluções individuais ou colectivas que possam ter como finalidade uma melhor organização das suas actividades.

7) Links Úteis

Documentos

Manual de Conciliação Trabalho – Família

http://www.viver.org/versao_inglesa/conciliacao.html

Reconciliação da vida Familiar e Profissional nas áreas rurais

<http://www.groenkennisnet.nl/new-neighbours/france.pdf>

Centro de Recursos para a Igualdade de Oportunidades – Região de Piemonte

http://www.provincia.torino.it/pari_opportunita/crspo/index.htm

Instituições

Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho

www.eurofound.europa.eu

Comissão Europeia – Direcção-Geral para o Emprego e Segurança Social

http://ec.europa.eu/employment_social

8) Eventos e Conferências

Competências Chaves: Qualificações para a Vida 2007

12 - 13 Julho de 2007

País: Reino Unido

<http://events.eife-l.org/kc2007/kc2007>

IADIS Conferência Internacional de e-Learning 2007

6 - 8 Julho 2007

País: Portugal

<http://www.elearning-conf.org/>

Melting Box – Feira Internacional para igualdade de oportunidades e direitos para todos

22-24 Outubro 2007

País: Itália - Turim

<http://www.meltingbox.it/index.htm>

